

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2012

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: **11/12/2012**

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Importo (euro)	Note
Risorse storiche consolidate	274.075,00	risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 (art. 31, co.1, del CCNL 22/1/2004), ossia: a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, co. 4; art. 15, co. 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, co. 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche; b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, co. 1 e 2.
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2002-2005	32.585,00	- euro 15.409,00 per importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (art.32, comma 1, del CCNL 22/1/2004); - euro 12.426,00 importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina (art.32, comma 2 del CCNL 22/1/2004); - euro 4.750,00 per ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001, destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità (art.32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2004-2005	11.200,00	importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006)
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	33.601,00	retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001)
TOTALE	351.461,00	

1.2 Sezione II - Risorse variabili

	Importo (euro)	Note
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999	34.339,00	Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, co. 2 e 4, CCNL 1/4/1999)

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non si è reso necessario operare alcuna decurtazione dal fondo per la contrattazione integrativa 2012. In particolare sono stati rispettati i seguenti vincoli:

- a) il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2012 non supera quello dell'anno 2010 (euro 434.496,00) ed è stato automaticamente ridotto (euro 36.784,00) in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9 comma 2-bis, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con

Legge n. 122/2010 - Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2011, n. 12);

b) è stato rispettato il Patto di stabilità interno dell'anno 2011.

Inoltre, è stato possibile procedere all'adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa dell'anno 2012, in quanto, con riferimento al fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2011, si è adempiuto alle seguenti prescrizioni imposte dall'articolo 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001:

- 1) è stato effettuato dal collegio dei revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2011 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- 2) è stato compilato e trasmesso il Conto Annuale del personale dell'anno 2011 ed in particolare la Tabella 15 e la scheda informativa 2;
- 3) sono stati pubblicati in modo permanente sul sito istituzionale dell'ente il fondo per la contrattazione decentrata 2011 con l'allegata relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dal collegio dei revisori, nonché la Tabella 15 e la scheda informativa 2 del conto annuale del personale 2011.

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	351.461,00
Risorse variabili	34.339,00
Totale fondo tendenziale	385.800,00

B) eventuali decurtazioni del Fondo tendenziale

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00

C) Fondo sottoposto a certificazione

	Importo (euro)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	351.461,00
Risorse variabili	34.339,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	385.800,00

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo sono le seguenti:

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	108.864,00	
Altre destinazioni	15.794,00	- euro 1.409,00 per indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1 (art. 4, comma 3, del CCNL 16/7/1996 - art. 8, comma 1, CCNL 9/5/2006); - euro 3.585,00 per oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999); - euro 10.800,00 per indennità di cui all'art. 90 D.Lgs. n. 267/2000
TOTALE	124.658,00	

Modulo 2-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	108.864,00	
Posizioni organizzative	1.733,00	
Alte professionalità	4.750,00	
Indennità di comparto	39.785,00	
Altre destinazioni	4.994,00	Vedi note punto 1.5
Turno	23.500,00	
Lavoro festivo	12.221,00	
Reperibilità	27.545,00	
Indennità art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	10.800,00	
Totale	234.192,00	

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Importo (euro)	Note
Performance individuale ed organizzativa	65.359,00	
Specifiche responsabilità	56.128,00	
Disagio	24.786,00	
Rischio	5.040,00	
Maneggio valori	295,00	
Totale	151.608,00	

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non esistono destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Importo (euro)	Note
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	234.192,00	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	151.608,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	385.800,00	

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

	Importo (euro)	Note
Progressioni orizzontali storiche	108.864,00	
Indennità art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	10.800,00	
Altre risorse	4.994,00	Vedi note punto 1.5
Totale	124.658,00	

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	351.461,00
<i>A detrarre</i>	
Utilizzi aventi natura certa e continuativa	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	108.864,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	1.733,00
Alta professionalità	4.750,00
Quote indennità di comparto anno 2004	39.785,00
Indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	1.409,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999)	3.585,00
Indennità di turno	23.500,00
Indennità di lavoro festivo	12.221,00
Indennità di rischio	5.040,00
Indennità di reperibilità	27.545,00
Indennità di maneggio valori	295,00
Compensi per attività disagiate	24.786,00
Compensi per specifiche responsabilità	56.128,00
Indennità art. 90 TUEL	10.800,00
Totale utilizzi aventi natura certa e continuativa	320.441,00
Differenza	31.020,00
Risorse variabili	34.339,00
Totale risorse da destinare ad utilizzi variabili	65.359,00
<i>A detrarre</i>	
Utilizzi aventi natura variabile	
Performance individuale ed organizzativa	65.359,00
Differenza	0,00

B) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi*

Con riferimento alla finalizzazione a risultati ed obiettivi, nonché alla selettività delle erogazioni stabilite in sede di contrattazione integrativa, si evidenzia che:

- 1) è stato rispettato il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- 2) il fondo per la contrattazione integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001. Infatti la valutazione delle prestazioni del personale dipendente si basa sulle indicazioni del d.lgs. 150/2009 e considera i seguenti tre ambiti:
 - a) il raggiungimento degli obiettivi definiti a livello di unità organizzativa di diretta responsabilità, ossia settore per i dirigenti, servizio per le posizioni organizzative ed ufficio per i dipendenti (performance organizzativa della struttura);
 - b) il raggiungimento degli obiettivi individuali;
 - c) i comportamenti organizzativi e le competenze.

La valutazione della performance organizzativa della struttura e degli obiettivi individuali è effettuata attraverso i risultati rilevati dal controllo di gestione, mentre la valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze avviene mediante apposite griglie di valutazione, le cui risultanze sono evidenziate all'interno di appositi report.
- 3) il fondo per la contrattazione integrativa destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo.

C) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Come previsto dall'art. 9, comma 21, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte

negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Non è stato possibile pertanto applicare l'istituto della progressione orizzontale.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, co.2, del CCNL 22/1/2004)	274.075,00	274.075,00	-
Incrementi contrattuali			
Incremento delle risorse decentrate (art.32, commi 1, 2, 7, del CCNL 22/1/2004)	32.585,00	32.585,00	-
Incremento risorse decentrate (art. 4, co. 1, CCNL 9/5/2006)	11.200,00	11.200,00	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4, co. 2, CCNL 5/10/2001)	33.601,00	29.073,00	4.528,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	351.461,00	346.933,00	4.528,00
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
Risorse espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15, co. 2 e 4, CCNL 1/4/1999)	34.339,00	34.339,00	-
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 15, co. 5, CCNL 1/4/1999)	-	25.817,00	- 25.817,00
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15, co. 1, lett. k, CCNL 1/4/1999)	-	45.358,00	-45.358,00
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
Economie Fondo anno precedente	-	-	-
Totale risorse variabili	34.339,00	105.514,00	-71.175,00
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-

Totale decurtazione del Fondo

- - -

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	351.461,00	346.933,00	4.528,00
Risorse variabili	34.339,00	105.514,00	-71.175,00
Decurtazioni	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	385.800,00	452.447,00	-66.647,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	108.864,00	117.912,00	-9.048,00
Posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	1.733,00	1.390,00	343,00
Alta professionalità	4.750,00	4.750,00	-
Quote indennità di comparto anno 2012	39.785,00	42.280,00	-2.495,00
Indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	1.409,00	1.420,00	-11,00
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999)	3.585,00	3.585,00	-
Indennità di turno	23.500,00	25.727,00	-2.227,00
Indennità di lavoro festivo	12.221,00	13.397,00	-1.176,00
Indennità di reperibilità	27.545,00	30.896,00	-3.351,00
Indennità art. 90 TUEL	10.800,00	-	10.800,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	234.192,00	241.357,00	-7.165,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di rischio	5.040,00	5.760,00	-720,00
Indennità di maneggio valori	295,00	295,00	-
Compensi per attività disagiate	24.786,00	25.901,00	-1.115,00
Compensi per specifiche responsabilità	56.128,00	58.234,00	-2.106,00
Compensi per progetti miglioramento e ampliamento servizi	-	34.000,00	-34.000,00
Compensi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, co. 1, lett. k, CCNL 1/4/1999	-	45.358,00	-45.358,00
Performance individuale ed organizzativa	65.359,00	41.542,00	23.817,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	151.608,00	211.090,00	-59.482,00

Destinazioni ancora da regolare (eventuali)

Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa	234.192,00	241.357,00	-7.165,00
Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa	151.608,00	211.090,00	-59.482,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	385.800,00	452.447,00	-66.647,00

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***4.1 Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

Si attesta che le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono finanziate da un apposito capitolo di spesa del bilancio di previsione (cap. n. 322/2), ad eccezione della spesa temporaneamente allocata all'esterno del fondo relativa a:

- progressioni economiche orizzontali;
- indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1 (art. 4, comma 3, del CCNL 16/7/1996 - art. 8, comma 1, CCNL 9/5/2006);
- oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario (art. 7 CCNL 31/3/1999);
- indennità di cui all'art. 90 D.Lgs. n. 267/2000.

La spesa di queste ultime voci, temporaneamente allocata all'esterno del fondo, è finanziata con appositi capitoli di bilancio iscritti nei servizi ai quali i dipendenti interessati sono assegnati.

In particolare si precisa che il fondo per le risorse decentrate 2012, quantificato in euro 385.800,00, è finanziato per euro 261.142,00 dal capitolo di spesa 322/2 e per euro 124.658,00 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo riportate al punto 2.5 della relazione) dai seguenti capitoli di spesa:

a) progressioni economiche orizzontali

capitoli di spesa	importo
2/1	2.846,99
56/1	17.539,85
146/1	9.359,17
240/1	7.918,84
272/1	3.784,91
322/1	829,91
440/1	22.088,32
522/1	12.931,59
732/1	2.269,17
1074/1	6.489,68
1248/1	10.878,25
1298/1	1.152,77
1398/1	8.183,89
1472/1	2.591,20
Totale	108.864,54

b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1

capitoli di spesa	importo
56/1	64,56
146/1	64,56
240/1	129,12
272/1	64,56
522/1	129,12
1248/1	698,84
1298/1	64,56
1472/1	193,68
Totale	1.409,00

c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario

capitoli di spesa	importo
440/1	3.585,00

d) indennità di cui all'art. 90 D.Lgs. n. 267/2000

capitoli di spesa	importo
2/2	10.800,00

Ai sensi dell'art. 164, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il bilancio di previsione annuale ha carattere autorizzatorio, costituendo limite agli impegni di spesa. L'attivazione del procedimento di spesa avviene nel rispetto degli stanziamenti contenuti nel sistema di bilancio che assumono, riguardo alla spesa da sostenere, valenza autorizzatoria con riferimento alla collocazione funzionale, alla natura economica dei fattori produttivi ed al collegamento con i progetti e programmi dell'ente.

La natura autorizzatoria del bilancio assicura pertanto il rispetto dei limiti di spesa relativi alla contrattazione decentrata.

4.2 Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno 2011 risulta superiore all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, quantificata in **euro 7.539,43**, rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente"

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In sede di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2012 sono state stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili quantificate con determinazione dirigenziale n. 765 del 11/12/2012, nonché delle risorse variabili quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 198 del 14/12/2012.

Non sono state stanziare nel bilancio di previsione 2012 risorse a titolo di incrementi per rinnovi contrattuali, da allocare in apposito capitolo di spesa.

Il fondo è stato costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP). La spesa degli stessi è finanziata dai seguenti capitoli di spesa che presentano la necessaria capienza:

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo riportate al punto 2.5 della relazione

a) progressioni economiche orizzontali

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
2/1	2.846,99	2/5	759,58	50/1	241,99	3.848,56
56/1	17.539,85	56/5	4679,63	140/1	1490,89	23.710,37

146/1	9.359,17	146/5	2497,03	166	795,53	12.651,73
240/1	7.918,84	240/5	2112,75	266	673,1	10.704,69
272/1	3.784,91	272/5	1009,81	302	321,72	5.116,44
322/1	829,91	322/5	221,42	351	70,54	1.121,87
440/1	22.088,32	440/5	5893,16	494/2	1877,51	29.858,99
522/1	12.931,59	522/5	3450,15	538	1099,19	17.480,93
732/1	2.269,17	732/5	605,41	763	192,88	3.067,46
1074/1	6.489,68	1074/5	1731,45	1114	551,62	8.772,75
1248/1	10.878,25	1248/5	2902,32	1288	924,65	14.705,22
1298/1	1.152,77	1298/5	307,56	1310	97,99	1.558,32
1398/1	8.183,89	1398/5	2183,46	1466	695,63	11.062,98
1472/1	2.591,20	1472/5	691,33	1510	220,25	3.502,78
Totale	108.864,54		29.045,06		9.253,49	147.163,09

b) indennità annua di € 64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
56/1	64,56	56/5	17,22	140/1	5,49	87,27
146/1	64,56	146/5	17,22	166	5,49	87,27
240/1	129,12	240/5	34,45	266	10,98	174,55
272/1	64,56	272/5	17,22	302	5,49	87,27
522/1	129,12	522/5	34,45	538	10,98	174,55
1248/1	698,84	1248/5	186,45	1288	59,4	944,69
1298/1	64,56	1298/5	17,22	1310	5,49	87,27
1472/1	193,68	1472/5	51,67	1510	16,46	261,81
Totale	1.409,00		375,90		119,78	1.904,68

c) oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza e del personale ausiliario

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
440/1	3.585,00	440/5	853,23	494/2	304,73	4.742,96

d) indennità di cui all'art. 90 D.Lgs. n. 267/2000

trattamento economico		oneri previdenziali		IRAP		TOTALE
capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	capitoli di spesa	importo	
2/2	10.800,00	2/5	2.570,40	50/1	918,00	14.288,40

Per il personale utilizzato in convenzione (art. 14 del CCNL 22/1/2004), le risorse da destinare al relativo trattamento accessorio sono finanziate dal fondo per la contrattazione integrativa e trovano capienza nel medesimo fondo.

Il personale dipendente destinatario dell'accordo integrativo, in servizio al 31/12/2012, è pari a n. 83 unità lavorative.

Si attesta:

- a) l'inesistenza di costi indiretti;
- b) che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.
- c) la copertura tutti i costi diretti con le risorse stanziare nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2012.



COMUNE DI GIOVINAZZO
PROVINCIA DI BARI

Giovinazzo 15 maggio 2013

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Richiamato l'art. 15, commi 2 e 4, CCNL Regioni-Autonomie Locali dell'1/04/1999;

Vista la richiesta, trasmessa dall'Ufficio Gestione del Personale con nota prot. n. 4291 del 25/02/2013 finalizzata all'accertamento delle effettive disponibilità di bilancio pari a euro 34.339,00 destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità all'interno del fondo per le risorse decentrate anno 2012;

Vista la certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Economico Finanziario in data 25/02/2013;

ACCERTA

la disponibilità della somma di Euro 34.339,00 al capitolo di spesa 322/2 (codice intervento 1.01.08.01) della gestione residui del bilancio di previsione 2013 in corso di formazione, precisando che la stessa è stata espressamente destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Giovinazzo, 15 maggio 2013

Il Nucleo di Valutazione